

ENTE BILATERALE PER LE IMPRESE E I LAVORATORI AUTONOMI EBILA

FIRMATARI

- Filiera Agricola Italiana - **F.AGR.I.**;
 - Federazione Autonoma Piccole Imprese - **FAPI**;
 - Associazione Italiana Cooperative - **A.I.C.**;
 - Coordinamento Associazioni Territoriali **SISTEMA INDUSTRIA DELL'AREA VASTA**
 - **Imprenditori&Imprese**
 - Associazione Periti Agrari - **AS.PERA.**;
 - Associazione Tecnici F.AGR.I. - **ASSO.TEC F.AGR.I.**
- nell'ambito del patto federativo **FOR.ITALY**, da una parte

E

- l'Unione Generale del Lavoro - **UGL** - dall'altra parte

LUOGO E DATA DELLA SOTTOSCRIZIONE

- Roma via delle Botteghe Oscure, 54 presso la sede dell'Unione Generale del Lavoro - **UGL** - in data giovedì 14 maggio 2015

OBIETTIVI

- Gestire i servizi da rendere ai lavoratori e alle imprese in attuazione degli Accordi Interconfederali sottoscritti dalle organizzazioni aderenti al Patto FOR.ITALY e UGL in data 14 maggio 2015. Promuove e favorire:
 - la ricerca,
 - l'analisi e lo sviluppo dei temi inerenti l'impresa, il lavoro,
 - la formazione,
 - la salute e sicurezza nei luoghi e ambienti di lavoro ex D.Lgs. 81/08,
 - la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche,
 - il lavoro autonomo,
 - la certificazione di qualità,
 - la certificazione dei contratti,
 - la validazione dei modelli organizzativi ex D.Lgs. 231/00
 - ogni altra problematica individuata dalle parti istitutive o dalle organizzazioni espressione delle stesse
- Istituire e amministrare i Fondi a gestione separata relativi a:
 - **Fondo Sviluppo Salute e Sicurezza la cui gestione è assicurata dall'OP.N.I.**
 - **Fondo Welfare e Sostegno al reddito**
 - **Fondo Osservatorio e Servizi reali**
 - **Fondo Sviluppo contrattazione e assistenza contrattuale**
 - **Fondo Gestione bilateralità**
 - **Fondo AEC** - Relativamente ai versamenti derivanti dall'applicazione dall'”Accordo Economico Collettivo – Buone prassi per la disciplina dell'attività lavorativa non riconducibile ai rapporti di lavoro subordinato nonché per la valorizzazione dell'attività degli imprenditori e loro famigliari, degli amministratori e dei soci” del 14.05.2015 fra FOER.ITALY e UGL.

CONTENUTI

ATTO COSTITUTIVO

In applicazione dell'Accordo Interconfederale 14 maggio 2015 in materia di strumenti bilaterali é costituita una libera Associazione ai sensi del Capo III, Titolo II, libro I° del Codice Civile, a carattere sindacale.

L'Associazione è denominata: EBILA – ENTE BILATERALE PER LE IMPRESE E I LAVORATORI AUTONOMI in sigla “EBILA” che di seguito è nominata anche “Ente”.

L'Associazione ha sede in Roma e non ha fini di lucro

COMPITI

L'EBILAS promuove e favorisce la ricerca, l'analisi e lo sviluppo dei temi inerenti l'impresa, il lavoro, la formazione, la salute e sicurezza nei luoghi e ambienti di lavoro ex D.Lgs. 81/08, la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, il lavoro autonomo, la certificazione di qualità, la certificazione dei contratti, la validazione dei modelli organizzativi ex D.Lgs. 231/00 ed ogni altra problematica individuata dalle parti istitutive o dalle organizzazioni espressione delle stesse.

In relazione a tali iniziative a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'Ente può:

- Attivare e gestire strumenti operativi nelle seguenti aree di intervento: sicurezza sul lavoro, formazione, responsabilità amministrativa delle imprese, politiche attive nel mercato del lavoro, responsabilità sociale d'impresa, integrazione e sostegno al reddito dei lavoratori, conciliazione ed arbitrato, certificazione dei contratti, validazione dei modelli organizzativi
- Attivare ricerche in materia di competenze e fabbisogni formativi;
- Favorire i processi di certificazione delle competenze legate ai processi formativi di vario genere;
- Attivare ricerche sui principali problemi relativi ai rischi occupazionali lavorativi e ambientali nei settori di interesse delle parti istitutive;
- Promuovere l'elaborazione di esperienze pilota o moduli formativi in relazione alle varie tipologie formative quali l'apprendistato, il Tirocinio ecc.;
- Effettuare indagini, studi, ricerche, attività formative ed editoriali attinenti compiti istituzionali;
- Promuovere lo studio e il monitoraggio del quadro comunitario e nazionale, con particolare riferimento ai comparti della cooperazione e della PMI nonché favorire una partecipazione

ENTE BILATERALE PER LE IMPRESE E I LAVORATORI AUTONOMI – EBILA – FOR.ITALY – UGL

attiva all'evoluzione e alla gestione degli stessi in una prospettiva di valorizzazione del lavoro nelle sue diverse espressioni riconducibili sia al mondo del lavoro dipendente, sia alle altre forme di lavoro e di partecipazione diretta all'attività di impresa e alla libera professione.

- Favorire un rapporto con le sedi comunitarie istituzionali e con le rappresentanze sociali per monitorare l'evoluzione normativa e le esperienze fatte per un eventuale partecipazione ai progetti comunitari;
- Attivare monitoraggi specifici per il reperimento di finanziamenti pubblici cui le strutture bilaterali possono accedere;
- Attivare la progettazione di modelli formativi dei corsi di formazione per le fasce deboli del mercato del lavoro, (persone svantaggiate, disoccupati di lunga durata), per le persone in cerca di prima occupazione, per i lavoratori in Cassa Integrazione guadagni o in ogni caso sospesi dal lavoro e per lavoratori iscritti nelle liste di mobilità;
- Favorire le pari opportunità attivando la progettazione di moduli formativi che valorizzino il lavoro femminile e diffondano la relazione di azioni positive;
- Promuovere la costituzione e l'avviamento di Articolazioni Territoriali, proponendo ed offrendo metodologie e servizi e coordinandone le attività;
- Promuovere e sostenere i piani formativi, aziendali e territoriali concordati fra le parti sociali, con particolare riferimento a quelli destinatari di finanziamenti pubblici;
- Sostenere lo sviluppo di azioni informative e formative in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro in coerenza con la disciplina contenuta nel D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- Garantire la gestione amministrativa e la contabilità dei Fondi specifici istituiti e regolamentati dalle parti e operanti presso l'ENTE .

Per il raggiungimento dei propri scopi l'EBILA potrà dotarsi delle necessarie strutture operative.

L'Ente potrà compiere ogni operazione mobiliare e immobiliare necessaria o utile per il raggiungimento degli scopi sopra indicati e svolgere qualunque attività diretta o connessa ai fini indicati.

ORGANI DI GESTIONE

Sono organi dell'Ente nazionale:

- L'Assemblea;
- La Consulta delle Articolazioni territoriali;
- Il Consiglio di Amministrazione;
- La Presidenza;
- Il Collegio dei Revisori dei Conti.

FINANZIAMENTO

Per il **finanziamento delle attività** previste dai Fondi le Parti hanno stabilito una quota di versamento pari a € 120,00 annui – di cui 96,00 a carico dell'impresa e 24,00 a carico del lavoratore. Il riparto degli oneri fra i diversi Fondi è così stabilito:

- **Fondo Sviluppo Salute e Sicurezza** – 18,00 euro annui di cui 12,00 euro a carico dell'impresa e 6,00 euro a carico del lavoratore
- **Fondo Welfare e Sostegno al reddito** – 36,00 euro annui di cui 30,00 euro a carico dell'impresa e 6,00 euro a carico del lavoratore
- **Fondo Sviluppo contrattazione e assistenza contrattuale** – 24,00 euro annui di cui 12,00 euro a carico dell'impresa e 12,00 euro a carico dei lavoratori
- **Fondo Osservatorio e Servizi Reali** – 24,00 euro annui interamente a carico dell'impresa.
- **Fondo Gestione bilateralità** – 18,00 euro annui interamente a carico dell'impresa
- **Fondo A.E.C.** – 120,00 euro annui

NORME FINALI

L'Associazione ha durata illimitata e potrà essere sciolta nei modi indicati all'art. 18 dello Statuto.

Il recesso di uno dei soci che porti al venir meno del principio della bilateralità comporta lo scioglimento dell'EBILA e gli esercizi si chiudono il giorno 31 dicembre di ogni anno; il primo si chiuderà il 31 dicembre 2015.